

РЕШЕНИЕ

Именем Российской Федерации

18 сен 2011 года Кузьминский районный суд г.Москвы в составе судьи
Н.И., при секретаре Е.В., рассмотрев в открытом судебном
заседании гражданское дело № 2-32 по иску В А к
ЗАО «Т о взыскании заработной платы и компенсации
морального вреда,

установил:

Согласно приказу от 1 ноября 2011 г. № 00000000001 истец был принят на работу к ответчику на должность электрогазосварщика (л.д.104-105). Письменный трудовой договор между сторонами не заключался. Приказом от 26 декабря 2011 г. № 00000000008 истец уволен ответчиком согласно ст.80 ТК РФ (п.3 ст.77 ТК РФ).

Истец просит взыскать с ответчика задолженность по заработной плате за проработанное время в размере 66.861 руб. 00 коп., компенсацию за неиспользованный отпуск в размере 8.621 руб. 00 коп., пособие по временной нетрудоспособности в период работы у ответчика в размере 33.560 руб. 00 коп., денежную компенсацию за задержку выплаты заработной платы в размере 16.513 руб. 00 коп., всего 125.555 руб. 00 коп., а также компенсацию морального вреда в размере 50.000 руб., т.к. ответчик без оснований не выплачивал заработную плату, при увольнении не произвел с ним окончательного расчета, данные действия причинили ему нравственные страдания.

Требования истца в судебном заседании также поддержали представители по доверенности.

Представитель ответчика искимые требования в части взыскания заработной платы, компенсации за неиспользованный отпуск, пособия по временной нетрудоспособности и денежной компенсации за задержку выплаты заработной платы признала полностью, не отрицала факт задержки причитающихся истцу выплат, требования в части взыскания компенсации морального вреда не признала, ссылаясь на то, что истцом не доказан факт причинения ему физических или нравственных страданий в результате невыплаты заработной платы.

Суд, выслушав стороны, оросив свидетелей, изучив материалы дела, считает, что иск подлежит удовлетворению, в том числе требования о взыскании заработной платы, компенсации за неиспользованный отпуск, пособия по временной нетрудоспособности и денежной компенсации за задержку выплаты заработной платы в силу признания искимых требований ответчиком.

Согласно ст.136 ТК РФ заработная плата выплачивается работнику в месте выполнения им работы либо перечисляется на его счет в банке. Заработная плата выплачивается не реже чем каждые полмесяца в день, установленный правилами внутреннего трудового распорядка.

В соответствии со ст.ст.56, 57 ТК РФ между работником и работодателем заключается трудовой договор, т.е. соглашение, в соответствии с которым работодатель обязуется предоставить работнику работу по обусловленной трудовой функции, обеспечить условия труда, предусмотренные трудовым законодательством, своевременно и в полном размере выплачивать работнику

заработную плату. При этом трудовой договор обязательно должен содержать условия оплаты труда работника, доплаты, надбавки и поощрительные выплаты.

Факт трудовых отношений между сторонами подтверждается записями о приеме на работу и увольнении в трудовой книжке истца и приказом о приеме на работу.

Согласно ст.ст.84.1, 140 ТК РФ в день увольнения работника работодатель обязан произвести с ним окончательный расчет.

Однако ответчик в день увольнения не произвел окончательного расчета с истцом, т.к. истцу не была выплачена заработная плата за проработанное время у ответчика в период с декабря 201 г. по день увольнения в декабре 201 г. и компенсация за неиспользованный отпуск. Также истцу не выплачено пособие по временной нетрудоспособности в периоды с 1 июня 201 г. по 24 июня 201 г., с 29 августа 201 г. по 5 сентября 201 г., с 14 ноября 201 г. по 7 декабря 201 г. согласно листков нетрудоспособности, которые, как видно из объяснения истца, он передавал ответчику.

Размер задолженности по заработной плате, компенсации за неиспользованный отпуск, пособия по временной нетрудоспособности и денежной компенсации за задержку причитающихся выплат согласно расчетам истца составляет 125.555 руб. 00 коп.

Согласно расчету задолженности по указанным выплатам, представленным в суд ответчиком, данный размер задолженности подтверждается (л.д.170-173).

При таких обстоятельствах с учетом признания иска представителем ответчика в указанном истцом размере, который суд принимает, т.к. он не нарушает прав и интересов сторон и 3-их лиц, исковые требования истца в части взыскания задолженности по заработной плате, компенсации за неиспользованный отпуск, пособия по временной нетрудоспособности и денежной компенсации за задержку причитающихся выплат в размере 125.555 руб. 00 коп.

Поскольку ответчик нарушил требования трудового законодательства о выплате всех причитающихся работнику денежных средств в период работы и при увольнении, т.е. совершил неправомерные действия, чем причинил истцу нравственные страдания, лишив средств к существованию, то с ответчика в пользу истца подлежит взысканию денежная компенсация морального вреда согласно ст.237 ТК РФ в размере 5.000 руб.

Руководствуясь ст.ст.194-199 ГПК РФ, суд
решил:

Взыскать с ЗАО «Т» в пользу Г В
А задолженность по заработной плате, компенсацию за неиспользованный отпуск, пособие по временной нетрудоспособности и денежную компенсацию за задержку причитающихся выплат в размере 125.555 руб. 00 коп. и компенсацию морального вреда в размере 5.000 руб., всего 130.555 руб. 00 коп.

Взыскать с ЗАО «Т» в доход государства госпошлину в размере 3.811 руб.

Решение может быть обжаловано в Московский городской суд в течение месяца с подачей апелляционной жалобы через районный суд.

Судья /

РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ • КУЗЬМИНСКИЙ РАЙОННЫЙ СУД ГОРОДА МОСКВЫ
ИГОЛЬНИКОВ ПЕРИЧ

Судья _____

КУЗЬМИНСКИЙ РАЙОННЫЙ СУД ГОРОДА МОСКВЫ • РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ